



Henkel, YouTooday y el Institut Català d'Oncologia ven reconocida su labor innovadora en RSE

- Han recogido los galardones en la clausura de la III Jornada 'Implementar la Responsabilidad Social Empresarial', organizada por la empresa social Apunts y la Universitat Abat Oliba CEU
- La directora general de Barcelona Activa, Sara Berbel, advierte de la "complejidad" que hoy caracteriza al fenómeno de la exclusión social

Barcelona, 27 de octubre de 2017.- Henkel, el Institut Català d'Oncologia y YouTooday han visto reconocida su política de responsabilidad social empresarial con unos galardones que conceden la empresa social Apunts y la Universitat Abat Oliba CEU en el marco de la Jornada Implementar la RSE, que celebra su tercera edición.

Henkel ha resultado la empresa destacada en la categoría de "Promoción de la diversidad", mientras que YouTooday lo ha sido en la de "Innovación Social" y el Instituto Català d'Oncologia ha recibido el galardón a los "Valores Sociales". La elección de las empresas y entidades distinguidas ha sido a cargo de los miembros del Club de Emprendedores de la Universitat Abat Oliba CEU, a quienes correspondió la tarea de evaluar las candidaturas presentadas.

Bienestar en las empresas

En la tercera edición de la Jornada Implementar RSE, los organizadores han querido poner el foco en la innovación como factor de mejora del bienestar en el marco de las empresas. Una aproximación a la RSE que encaja con la lógica de promoción del win-win con la que nació la Jornada. En este caso, se trataba de poner de relieve el hecho de que generar una atmósfera de trabajo satisfactoria para las personas redundaba positivamente en el cumplimiento de los objetivos de la empresa.

Con esta idea ha comenzado su ponencia el director general de Great Place to Work España, **Nicolás Ramilo**. "El mantra de la empresa durante muchos años ha sido el de conseguir la confianza del cliente, pero si no tienes la de tus empleados, estás acabado". El ponente ha hablado de un contexto en el que las personas cada vez más evalúan si las empresas se identifican con sus valores y ha expuesto parte de las conclusiones del estudio que Great Place to Work realizó en Estados Unidos para estudiar las características de organización interna de sus empresas. Las compañías generadoras de bienestar "trabajan con el concepto de resultados, para tratar a los empleados es clave darles autonomía". Por esta razón, considera fundamental implantar en la empresa la cultura de la "corresponsabilidad".

Para más información
Juan Pablo Sanz García
Gabinete de Premsa UAO CEU
93 253 72 02 / 93 254 09 00 ext. 962
666690255
jsanzg@uao.es



Además de Ramilo, han participado en la Jornada la directora de la Fundación Factor Humà, **Anna Fornés**; la directora de RR.HH de Roche Diagnostics, **Emma Hernández**; el responsable de Selección y Formación y Desarrollo del Programa de Alto Rendimiento y Bienestar de Nestlé, **Franciso Megías**; el director de Bienestar Personal de Aigües de Barcelona, **Antoni Amela**; y la coacher y experta en RR.HH, **María Antonia Carmona**.

La complejidad de la exclusión social

La inauguración de la Jornada ha contado con la participación de la directora general de Barcelona Activa, **Sara Berbel**, que ha valorado la evolución experimentada por la RSE en los últimos años. “De cumplir la ley y hacer una pequeña labor filantrópica, se ha pasado a la existencia de un grupo de empresas de tercera generación que entienden la RSE como algo entretrejado en la sociedad en la que están y se conciben a sí mismas como agentes de cambio social”.

La evolución es necesaria porque hoy la exclusión social se relaciona con una realidad más compleja. Ya no se reduce al dato económico, puesto que “la exclusión ya no puede considerarse como un hecho estable sino como un elemento que afecta de manera cambiante en función de diversas dinámicas de marginación”. En relación con esto último, ha mencionado factores de exclusión como la descualificación tecnológica, la precariedad, los denominados “working poors”, el riesgo de ruptura familiar, el deterioro de la salud o la exclusión socio-comunitaria en los barrios. Sobre este último aspecto ha destacado el revelador dato de que entre determinados barrios de Barcelona haya una distancia de 10 años en la esperanza de vida de sus habitantes.

Berbel estaba acompañada por el director general de Apunts, **Julio Castillo**, y por la directora de la Cátedra de Economía Solidaria de la UAO CEU, **Carmen Parra**.